



**UNTERNEHMEN  
VIELFALT**



## **Die Netzwerkstelle**

Kompetente Diversity  
Management Beratung  
für Ihr Unternehmen

*Fokus LSBTIQ\**

**[www.unternehmen-vielfalt.nrw](http://www.unternehmen-vielfalt.nrw)**

Gefördert vom:

Ministerium für Kinder, Familie,  
Flüchtlinge und Integration  
des Landes Nordrhein-Westfalen



# Unternehmen

**Sie sind personalverantwortlich für ein kleines oder mittleres Unternehmen, suchen Fachkräfte oder Nachwuchskräfte und wollen das volle Potenzial des Arbeitsmarktes ausschöpfen? Eine produktive Zusammenarbeit und zufriedene Mitarbeitende sind Ihnen wichtig?**

Diversity Management im Unternehmen begreift Vielfalt in der Belegschaft als Erfolgsfaktor. Die Vorteile für Unternehmen sind zum Beispiel:

- Positives Image und verbesserte Rekrutierung von Fachpersonal
- Erhöhte Produktivität durch neue Perspektiven, Fähigkeiten und Wissen
- Stärkung des Teamgefühls und höhere Mitarbeitendenbindung
- Gesteigerte Innovationskraft
- Erweiterter Pool für Nachwuchskräfte und Auszubildende

**Setzen Sie auf  
Diversity  
Management!**

Durch ein erfolgreiches Diversity Management können Sie alle Mitarbeitenden in Ihrem Unternehmen gleichermaßen dabei unterstützen, ihre volle Leistungsfähigkeit zu entfalten.

Diversity Management zielt darauf ab, personelle und kulturelle Vielfalt im Unternehmen aktiv einzubinden und gewinnbringend einzusetzen.

Davon profitieren Unternehmen und Mitarbeitende: Die Bindung an das Unternehmen und die Motivation steigen.

# Vielfalt

Wir unterscheiden uns nach Herkunft und Kultur, nach Alter, Geschlecht, Glaubensrichtungen und Weltanschauungen sowie nach unseren körperlichen und geistigen Fähigkeiten. Auch die sexuelle und geschlechtliche Identität stellt eine Dimension von Vielfalt dar.

**In NRW leben und arbeiten schätzungsweise mindestens 1,3 Millionen LSBTIQ\* Personen. Sie sind vielfach hochqualifiziert und motiviert – und stoßen in Unternehmen häufig auf Widerstände.**

Viele LSBTIQ\* Personen haben auch heute noch das Gefühl, ihre sexuelle Orientierung oder geschlechtliche Identität verschweigen zu müssen, weil sie im Arbeitsleben Nachteile befürchten oder in der Vergangenheit sogar schon erlebt haben. Dabei sind Mitarbeitende, die in einem offenen und akzeptierenden Umfeld arbeiten können, erwiesen produktiver.

LSBTIQ\* sind: Lesben, Schwule, Bisexuelle, Trans\*, Inter\* und queere Menschen.

# Die Netzwerkstelle

Im Zuge der Allianz für Vielfalt und Chancengerechtigkeit unterstützt das Land NRW Beratungsangebote rund um das Thema Diversity und LSBTIQ\* in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) in NRW. Alle angebotenen Leistungen sind für Unternehmen kostenlos.

## Unser Angebot

Die Vorteile von Diversity Management haben Sie überzeugt, aber Sie wissen nicht, wo Sie beginnen sollen oder wie Sie diesen Ansatz speziell für Ihr Unternehmen verfolgen können?

**So können wir Sie unterstützen:**

- Netzwerk für den Informations- und Erfahrungsaustausch
- Beratung bei der Umsetzung von Diversity Management für LSBTIQ\* in Ihrem Unternehmen
- Best-Practice-Beispiele
- Informationen über Initiativen und Beratungsangebote von Diversity Management

## Kontakt

Netzwerkstelle UNTERNEHMEN VIELFALT

c/o Prospektiv GmbH  
Kleppingstr. 20  
44135 Dortmund

Telefon: 0231 / 55 69 76-28

Fax: 0231 / 55 69 76-30

E-Mail: [info@unternehmen-vielfalt.nrw](mailto:info@unternehmen-vielfalt.nrw)

Web: [www.unternehmen-vielfalt.nrw](http://www.unternehmen-vielfalt.nrw)